



COMUNE DI TORA E PICCILLI

Medaglia d'argento al merito civile

PROVINCIA DI CASERTA

Comune del Parco Regionale ROCCAMONFINA – FOCE GARIGLIANO

COPIA DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 57	<i>Oggetto:</i> Adesione all'avviso pubblico tirocini 2025 approvato con decreto dirigenziale n. 10 del 30 settembre 2025. Approvazione di avviso pubblico per la ricezione di manifestazione di interesse per la selezione di un soggetto promotore per lattivazione di tirocini di inclusione nell'ambito del programma GOL Campania e schema di convenzione.
Del 29-10-2025	

L'anno duemilaventicinque il giorno ventinove del mese di ottobre, alle ore 17:00, in videoconferenza, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

		Presente/Assente
Fracasso Simona	<i>VICE SINDACO</i>	Presente
D'Agostino Vincenzo	<i>SINDACO</i>	Presente
Marciaro Diego	<i>ASSESSORE</i>	Presente

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, comma 4°, D. Lgs. 267/2000) il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Federica Rauso.

Presiede Vincenzo D'Agostino nella sua qualita' di SINDACO, la quale constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'Avviso Pubblico Tirocini 2025 approvato con Decreto Dirigenziale n. 10 del 30 settembre 2025 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

Premesso che

- l'Amministrazione Comunale intende partecipare al PROGRAMMA G.O.L.: GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI, misura di Politica Attiva del Lavoro messa in campo dalla Regione Campania grazie ai finanziamenti del PNRR;
- tale programma è un'importante occasione per coloro che desiderano entrare nel Mondo del lavoro e che possono trovare una serie di servizi offerti dalle Agenzie per il Lavoro ed Enti di Formazione volti alla riqualificazione/qualificazione delle competenze ed all'inserimento lavorativo;

Considerato che

1. il Programma GOL si articola in cinque percorsi:
 - **Reinserimento lavorativo:** per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro;
 - **Aggiornamento (*upskilling*):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
 - **Riqualificazione (*reskilling*):** per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
 - **Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
 - **Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi;
2. il Programma sarà anche uno spazio di innovazione e sperimentazione per progetti su scala ridotta, adottati d'intesa con le regioni, la cui valutazione, se positiva, potrà introdurre modifiche delle policy nazionali. In particolare, alcune aree di sperimentazione possono essere già individuate:
 - competenze digitali;
 - target occupazionali che più difficilmente si rivolgono ai Centri per l'impiego: mappatura e/o promozione di spazi accreditati o accreditabili per co-working, fab-lab e incubazione;
 - fragilità e vulnerabilità: sperimentazione di forme di occupazione «protetta» o di percorsi di accompagnamento dedicato, con il coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore, per persone con disabilità grave o per i disoccupati più fragili.

Valutato che il Programma GOL mira a garantire:

- Servizi uniformi in tutto il territorio nazionale. Le sue prestazioni costituiscono il livello essenziale, esigibile sulla base delle risorse disponibili;
- Le persone cui si rivolge Gol sono molto diverse tra loro, per età, competenze, esigenze di conciliazione, contesto del mercato del lavoro, concrete opportunità occupazionali. Gli interventi offerti devono essere personalizzati sulla base di queste caratteristiche;
- La normale operatività prevede la cooperazione tra servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati alla formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale;
- Per accedere al Programma GOL è necessaria l'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo che devono essere individuati tramite soggetti abilitati a tale attività;

Ritenuto, pertanto, opportuno partecipare al Programma GOL al fine di inserire i soggetti indicati nel Programma dalla Regione Campania, i cui costi dei tirocini saranno interamente a carico della Regione Campania e che all'Ente competerà solo l'attivazione della polizza Inail per la quale è stata già verificata la disponibilità di budget necessario nel Bilancio annualità 2025/2026;

Considerato che l'attivazione di un tirocinio, disciplinato ai sensi del Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4, ovvero della speciale disciplina in tema di tirocini finalizzati all'inclusione sociale, richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante, corredata da un progetto formativo individuale o da un progetto personalizzato di inclusione, finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze professionali ovvero di inclusione sociale del tirocinante;

Rilevata a tal fine la necessità di individuare un "Soggetto Promotore" tra "i soggetti di cui all'art. 25 comma 2 punto a) del Regolamento regionale (Centri per l'Impiego), nonché i soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell'art. 25 comma 2 punto h) del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro)", con il quale stipulare una convenzione di cui al periodo precedente;

Visto lo schema di *AVVISO PUBBLICO PER LA RICEZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UN SOGGETTO PROMOTORE PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA GOL CAMPANIA* allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

Visto lo *schema di convenzione di tirocinio tra soggetto ospitante e promotore* allegato al presente atto (ALL. B);

Ritenuto, pertanto, potersi procedere in merito;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei servizi interessati ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 47-bis del D.lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

- 1. DI CONSIDERARE** le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. DI ADERIRE** al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU di cui all'

l'Avviso Pubblico Tirocini 2025 approvato dalla Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 10 del 30 settembre 2025, come "soggetto ospitante" interessato ad ospitare tirocini finalizzati all'inclusione sociale nell'ambito del PAR GOL;

3. **DI APPROVARE** l'allegato schema di *AVVISO PUBBLICO PER LA RICEZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UN SOGGETTO PROMOTORE PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA GOL CAMPANIA* al fine di individuare un "Soggetto Promotore" tra "i soggetti di cui all'art. 25 comma 2 punto a) del Regolamento regionale (Centri per l'Impiego), nonché i soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell'art. 25 comma 2 punto h) del Regolamento e ammessi al Programma GOL ai sensi dell'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro)", con il quale stipulare una convenzione (ALL. A);
4. **DI APPROVARE** lo *schema di convenzione di tirocinio tra soggetto ospitante e promotore* allegato al presente atto da sottoscrivere con il Soggetto Promotore da individuare mediante il summenzionato avviso (ALL. B);
5. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'Area Amministrativa e al Servizio Sociale l'adozione di tutti gli atti consequenziali alla presente;
6. **DI DISPORE LA PUBBLICAZIONE** del presente atto, in uno agli allegati, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente e all'Albo pretorio;
7. **DI DICHIARARE**, con successiva e separata votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 267/000, stante l'urgenza di provvedere all'individuazione del Soggetto Promotore e ai successivi atti necessari per l'attivazione dei tirocini previsti dal programma GOL.

Pareri ai sensi art. 49, comma 1 del TUEL

Si esprime parere Favorevole per quanto concerne la regolarita' tecnica.

Data 28-10-2025

Il responsabile dell'Area Amministrativa

f.to Ing. Vincenzo D'Agostino

Si esprime parere Favorevole per quanto concerne la regolarita' contabile.

Data 28-10-2025

Il responsabile dell'Area Finanziaria

f.to Ing. Vincenzo D'Agostino

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Ing. Vincenzo D'Agostino

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Federica Rauso

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- [x] è stata trasmessa all'Albo Pretorio comunale il giorno 29-10-2025 con il numero 339 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, c.1, D.Lgs.vo n.267/2000);
- [x] è stata trasmessa in elenco con protocollo n. in data , ai capigruppo consiliari (art. 125, del D. Lgs. 267/2000);
- [x] È stata affissa all'Albo Pretorio comunale, come prescritto dall' art.124, c.1, D.Lgs.vo n.267/2000, per quindici giorni consecutivi dal 29-10-2025 al 13-11-2025

Dalla Residenza comunale, li 29-10-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Federica Rauso

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- [] È divenuta esecutiva il giorno ,essendo decorsi 10 giorni dalla scadenza della pubblicazione (art.134, c.3, D.Lgs.vo n.267/2000);
- [x] È divenuta esecutiva il giorno 29-10-2025 , essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art.134, c.4, D.Lgs.vo n.267/2000);

Dalla Residenza comunale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Federica Rauso

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza comunale, li 29-10-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Federica Rauso